



# **PREFEITURA DE SÃO PAULO**

## **SUBPREFEITURA DE ITAQUERA**

### **Gabinete do Subprefeito**

Rua Augusto Carlos Bauman, 851, - Bairro Itaquera - São Paulo/SP - CEP  
08210-590

Telefone: 2205-9382

## **CÓDIGO DE ÉTICA DA SUBPREFEITURA ITAQUERA**

### **Capítulo I - Disposições Gerais**

Art. 1º Este Código de Ética estabelece princípios, deveres, vedações e mecanismos de prevenção e apuração de condutas antiéticas no âmbito da Subprefeitura Itaquera.

Art. 2º São destinatários deste Código todos os agentes públicos que exerçam atividades na **SUBPREFEITURA ITAQUERA**, ainda que em caráter temporário, eventual ou sem remuneração.

### **Capítulo II - Princípios Éticos**

Art. 3º A conduta dos agentes públicos reger-se-á pelos princípios:

- I – legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência (CF, art. 37);
- II – ética, integridade, transparência, boa-fé e responsabilidade;
- III – respeito à dignidade da pessoa humana e ao meio ambiente;
- IV – assiduidade, pontualidade, presteza e decoro no exercício das funções;
- V – compromisso com o interesse público e zelo pelo patrimônio municipal.

### **Capítulo III - Deveres Éticos**

Art. 4º São deveres dos agentes públicos:

- I – exercer suas funções com zelo, dedicação e eficiência;
- II – tratar todos com urbanidade, cortesia e igualdade, sem discriminação;
- III – preservar informações sigilosas e utilizar dados públicos de forma transparente;
- IV – adotar práticas sustentáveis e evitar desperdícios;

V – manter ambiente de trabalho respeitoso, saudável e colaborativo;

VI – denunciar irregularidades, atos de corrupção ou ordens manifestamente ilegais.

#### **Capítulo IV – Condutas Vedadas**

Art. 5º É vedado ao agente público:

I – utilizar o cargo ou função em benefício próprio ou de terceiros;

II – receber presentes, vantagens ou favores de particulares interessados em decisões do órgão, salvo exceções legais;

III – ser conivente com erros, fraudes ou irregularidades;

IV – exercer atividades externas que configurem conflito de interesses;

V – praticar ou permitir assédio moral ou sexual;

VI – discriminar pessoas por motivo de raça, cor, gênero, idade, religião, orientação sexual, deficiência ou posição social.

#### **Capítulo V – Conflito de Interesses**

Art. 6º Configura conflito de interesses toda situação em que o interesse privado interfira ou possa interferir no desempenho imparcial das funções públicas.

Art. 7º O agente público deve:

I – abster-se de participar de decisões que envolvam parentes até o 3º grau ou empresas a eles vinculadas;

II – não utilizar informação privilegiada em benefício próprio ou de terceiros;

III – comunicar formalmente situações de potencial conflito à Controladoria Geral do Município (CGM).

#### **Capítulo VI – Assédio Moral**

Art. 8º O assédio moral é expressamente proibido e consiste em conduta abusiva, repetitiva e prolongada, que exponha o trabalhador a situações humilhantes ou constrangedoras, degradando o ambiente laboral e afetando sua dignidade, autoestima ou saúde.

Art. 9º Caracterizam assédio moral, entre outros:

I – atribuição de tarefas impossíveis ou desnecessárias com intuito de prejudicar;

II – isolamento intencional do servidor de suas funções ou da comunicação com colegas;

III – desqualificação pública de sua atuação;

IV – intimidação, perseguição ou constrangimento por superiores, subordinados ou colegas.

Art. 10º O agente público que sofrer ou testemunhar assédio moral deve comunicar o fato à

Controladoria Geral do Município (CGM) ou à Ouvidoria Geral do Município (OGM), sendo-lhe garantido o sigilo e a proteção contra retaliações.

Art. 11º Assim como o assédio moral, o assédio sexual é conduta **intolerável** no serviço público municipal, conforme a Lei 13.288/2002. Todos os agentes devem conhecer e promover um ambiente de respeito, segurança e inclusão.

## **Capítulo VII - Canais de Denúncia**

Art. 12º Serão assegurados canais institucionais de denúncia, sendo resguardado ao denunciante sigilo total sobre sua identidade:

I – Controladoria Geral do Município (CGM): [eticacgm@prefeitura.sp.gov.br](mailto:eticacgm@prefeitura.sp.gov.br);

II – Ouvidoria Geral do Município (OGM): denúncia pelo SP156 ou [denunciaogm@prefeitura.sp.gov.br](mailto:denunciaogm@prefeitura.sp.gov.br).

## **Capítulo VIII - Prevenção à Discriminação Racial e de Gênero**

Art. 13º É vedada qualquer forma de discriminação no âmbito da Subprefeitura Itaquera, especialmente aquelas baseadas em raça, cor, etnia, gênero, identidade de gênero, orientação sexual, religião, idade, deficiência ou condição social.

Art. 14º O agente público deve promover um ambiente inclusivo, pautado pelo respeito à diversidade, assegurando a igualdade de tratamento e de oportunidades para todos.

Art. 15º Configuram condutas discriminatórias, entre outras:

I – proferir ofensas verbais, gestos ou atitudes depreciativas relacionadas à raça, cor, etnia, gênero ou orientação sexual;

II – negar atendimento adequado ou tratamento isonômico em razão de preconceito;

III – adotar práticas que resultem em exclusão, segregação ou constrangimento de colegas ou cidadãos por motivo discriminatório.

Art. 16º Denúncias de discriminação deverão ser encaminhadas à Controladoria Geral do Município (CGM) ou à Ouvidoria Geral do Município (OGM), sendo garantido o sigilo do denunciante e a responsabilização do infrator.

## **Capítulo IX - Disposições Finais**

Art. 17º O descumprimento deste Código sujeitará o agente público às sanções previstas no Estatuto dos Servidores Públicos, no Código de Conduta Funcional, bem como na legislação civil, penal e administrativa.

Art. 18º Este Código será periodicamente revisado, a fim de manter-se atualizado em consonância com a legislação municipal, estadual e federal.

Art. 19º Os preceitos relacionados neste Código não substituem e sim corroboram os deveres e

vedações constantes do Estatuto dos Servidores Públicos do Município de São Paulo e da legislação correlata.



**Rafael Limonta**  
**Subprefeito(a)**

Em 28/11/2025, às 12:15.

---

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site  
<http://processos.prefeitura.sp.gov.br>, informando o código verificador **146934288** e o código  
CRC **24D44C52**.

---

---

**Referência:** Processo nº 6041.2025/0004938-5

SEI nº 146934288